

# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(место подписания трудового договора)

\_\_\_\_\_  
(наименование организации в соответствии с уставом)

в лице \_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_  
(должность, ф.и.о.)

действующего на основании \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(устав, доверенность)

\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем  
работодателем, с одной стороны и \_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_  
(ф.и.о.)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее — стороны) заключили  
настоящий трудовой договор о нижеследующем:

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику  
работу по \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование должности, профессии или

\_\_\_\_\_  
специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями  
настоящего трудового договора:

\_\_\_\_\_  
(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

2. Работник принимается на работу в:

\_\_\_\_\_  
(полное наименование организации)

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя:

\_\_\_\_\_  
(наименование структурного подразделения, если работник осуществляет трудовую функцию в структурном подразделении)

4. Работа у работодателя является для работника:

\_\_\_\_\_  
(основной, по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на:

\_\_\_\_\_  
(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность и причину заключения  
срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 ТК РФ))

6. Дата начала работы « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью \_\_\_\_\_  
месяцев с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

## II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

9. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным  
нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения  
которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника,  
сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора, руководствуясь должностной инструкцией по занимаемой должности;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.
- е) иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, настоящим трудовым договором.

### III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

11. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

### IV. ОПЛАТА ТРУДА

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад: \_\_\_\_\_ рублей в месяц;

Размер заработной платы устанавливается на основании тарификационного списка.

- б) работнику производятся доплаты компенсационного характера за выполнение дополнительной работы:

Вид дополнительной работы	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
1. Классное руководство	Устанавливается приказом	Выполнение работы
2. Проверка письменных работ	Устанавливается	Выполнение работы

	приказом	
3. Заведование: учебно-консультационными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными пунктами, учебно-опытными участками	Устанавливается приказом	Выполнение работы
4. Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведение работы по дополнительным образовательным программам	Устанавливается приказом	Выполнение работы
5. Организация трудового обучения, профессиональной ориентации	Устанавливается приказом	Выполнение работы

в) работнику производятся надбавки стимулирующего характера по решению комиссии по стимулированию:

Деятельность работника	Размер балла	Фактор, обуславливающий получение надбавки
1. Успешность учебной работы (качество знаний)	Начальная школа Более 55% - 6 баллов; 50-55% - 5 баллов 45-49% - 4 балла; 40-44% - 3 балла; 35-39% -2 балла; 25-34% -1 балл; менее 25%-0 баллов; 1-е кл. -5 баллов	
2. Эффективность работы с родителями, выражающаяся в отсутствии обоснованных жалоб со стороны родителей, высоком уровне решения конфликтных ситуаций;	0-3	Наличие указанного показателя в работе работника
3. Подготовка к утренникам, новому учебному году, летнему периоду, каникулярному периоду	0-3	Участие в данных мероприятиях
4. Участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ, программы развития ОУ, образовательной программы	– Всероссийский уровень – 5 баллов – Региональный уровень -4 балла – Муниципальный уровень -3 балла – Школьный уровень - 1 балл	Участие в данных мероприятиях
5. Участие работника в конкурсах профессионального мастерства: - на международном уровне; - на федеральном уровне; - на региональном уровне; - на муниципальном уровне - на школьном уровне	– Всероссийский уровень — 10 баллов – Региональный уровень — 5 балла – Муниципальный уровень - 3 балла – участие – 1 балл	Участие работника в конкурсах

<p>6. Распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах, открытые занятия):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на международном уровне;</li> <li>- на федеральном уровне;</li> <li>- на городском уровне;</li> <li>- на районном уровне</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Всероссийский уровень -6 баллов</li> <li>– Региональный уровень — 5 баллов</li> <li>– Муниципальный уровень -3 балла</li> <li>– Школьный уровень -2 балла</li> </ul>	<p>Участие в данных мероприятиях</p>								
<p>7. Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на международном уровне;</li> <li>- на федеральном уровне;</li> <li>- на региональном уровне;</li> <li>- на муниципальном уровне</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Всероссийский уровень -5 баллов</li> <li>– Региональный уровень -3 балла</li> <li>– Муниципальный уровень -2 балла</li> </ul>	<p>Наличие публикаций</p>								
<p>8. Участие в методических объединениях</p>	<p>0-3</p>	<p>Участие в объединениях</p>								
<p>9. Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на международном уровне;</li> <li>- на федеральном уровне;</li> <li>- на городском уровне;</li> <li>- на районном уровне</li> </ul>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;"></td> <td style="width: 50%;"></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Всероссийский уровень</td> <td>1 место – 20 2 место - 15 3 место - 10 участие - 5</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Региональный уровень</td> <td>1 место - 10 2 место - 5 3 место - 3 участие - 2</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Муниципальный уровень</td> <td>1 место - 10 2 место - 3 3 место - 2</td> </tr> </table>			Всероссийский уровень	1 место – 20 2 место - 15 3 место - 10 участие - 5	Региональный уровень	1 место - 10 2 место - 5 3 место - 3 участие - 2	Муниципальный уровень	1 место - 10 2 место - 3 3 место - 2	
Всероссийский уровень	1 место – 20 2 место - 15 3 место - 10 участие - 5									
Региональный уровень	1 место - 10 2 место - 5 3 место - 3 участие - 2									
Муниципальный уровень	1 место - 10 2 место - 3 3 место - 2									
<p>10. Участие педагогического работника в общих мероприятиях образовательного учреждения (подготовка, участие и проведение праздников, конкурсов)</p>	<p>0-3</p>	<p>Участие в данных мероприятиях</p>								
<p>11. Участие в работе органов самоуправления</p>	<p>0-3</p>	<p>Участие в работе</p>								
<p>12. Своевременность и качество оформления документации</p>	<p>0-5</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Выполнение правил внутреннего трудового распорядка -1 балл</li> <li>– Дежурство — 2 балла</li> <li>– Ведение классного журнала -1 балл</li> <li>– Отчеты — 1 балл</li> </ul>	<p>Наличие данного показателя</p>								

14. Выплата заработной платы работнику производится дважды в месяц в срок 8 и 23 числа каждого месяца, прописанный в коллективном договоре и правилах внутреннего трудового распорядка. Выплата заработной платы производится в безналичной форме, путем перечисления на счет в банке, указанный работником в соответствующем заявлении.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

## V. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку) \_\_\_\_\_.

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

18. Условия труда

19. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы

\_\_\_\_\_ (неполное рабочее время, работа по графику, разделение рабочего дня на части и другие особенности)

20. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней

21. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый от пуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней в связи с

\_\_\_\_\_ (указать основание установления дополнительного отпуска)

22. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

## VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

23. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

24. Работник имеет право на дополнительное страхование

\_\_\_\_\_ (вид дополнительного страхования)

25. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (указать меры социальной поддержки, если они закреплены законодательством)

26. Иные условия трудового договора \_\_\_\_\_ (указать дополнительные условия, если они имеются)

## VIII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

## IX. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и

интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

## Х. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
<p style="text-align: center;">(наименование организации)</p> Юридический адрес: Почтовый адрес:  Тел./факс: e-mail: ИНН КПП БИК ОГРН ОКПО Директор	<p style="text-align: center;">(ф.и.о.)</p> Адрес проживания:  Адрес регистрации:  Паспорт серия № кем выдан  Дата выдачи  Страховое свидетельство ИНН  _____ <p style="text-align: center;">(подпись, фамилия, инициалы работника)</p>

М.П.

Работник получил один экземпляр  
настоящего трудового договора

(дата и подпись работника, фамилия, инициалы)