

Дополнительное соглашение №
к трудовому договору с работником
№

« 01 » сентября 20__ г.

_____ (место заключения дополнительного соглашения)

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 6» (МБОУ СОШ № 6) в лице _____ действующего на основании Устава учреждения, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и _____, именуемой в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем

В соответствии с Законом Ленинградской области № 32-оз от 08.06.2011 г. «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казённых учреждений Ленинградской области», на основании Постановления администрации муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области № 7966 от 26.12.2013 г. «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области по видам экономической деятельности», Постановления администрации муниципального образования «Выборгского района» Ленинградской области от 25.03.2014 г. № 1610 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области № 7966 от 26.12.2013 г. «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области по видам экономической деятельности» и распоряжения комитета образования администрации муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области от 26.08.2014 г. № 420-р «Об установлении размера расчетной величины с 01.09.2014г.», Положения о стимулирующих выплатах, размерах и условиях их осуществления в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ «СОШ №6»

1. Изложить пункт _ трудового договора в следующей редакции:

1.1.«Работник» выполняет работу в качестве _____ с учебной нагрузкой на 2014-2015 учебный год _____

2. Изложить пункт _____ трудового договора в следующей редакции:

2.1.«Работнику» с 01.09.20__ г. установить должностной оклад (оклад, ставка заработной платы для педагогических работников) работника за календарный месяц или за выполнение установленной нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы): _____ рублей в месяц;

Размер заработной платы устанавливается на основании тарификационного списка.

Выплата заработной платы работнику производится дважды в месяц в срок 8 и 23 числа каждого месяца, прописанный в коллективном договоре и правилах внутреннего трудового распорядка. Выплата заработной платы производится в безналичной форме, путем перечисления на счет в банке, указанный работником в соответствующем заявлении.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй - у Работника.

4. Изменения к трудовому договору, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с «01» сентября 2014 г.

Адреса сторон и другие сведения

РАБОТОДАТЕЛЬ

(наименование организации)

Почтовый адрес:

Тел./факс:

e-mail:

ИНН

КПП

Выборг

БИК

ОГРН

ОКПО

Директор

РАБОТНИК

(ф.и.о.)

Адрес проживания:

Адрес регистрации:

Паспорт

кем выдан

Дата выдачи

Страховое свидетельство

ИНН

фамилия, инициалы работника)

Работник получил один экземпляр
дополнительного соглашения

(дата и подпись работника, фамилия, инициалы)